

Notre approche en matière d'engagement actionnarial englobe l'exercice des droits des actionnaires en prenant part aux votes, ainsi qu'une approche de l'engagement axée sur les résultats pour toutes les classes d'actifs. La recherche sur les enjeux systémiques et importants qui ont une incidence sur la création de valeur à long terme font également partie de notre approche. Ces initiatives d'engagement actionnarial soutient le développement du cœur de notre activité mondiale en contribuant directement à nos décisions d'investissement.

Comme l'engagement suppose un dialogue permanent et constructif avec les parties prenantes concernées, il peut s'avérer plus efficace en définitive que le désinvestissement pour faire évoluer les politiques et les comportements.

Sachi Suzuki, Analyste senior en charge de l'engagement actionnarial, HSBC AM

## Nos votes en chiffres – données mondiales

En 2022 et à l'échelle internationale, HSBC AM a pris part au vote sur plus de 75 000 résolutions lors de 7 000 assemblées générales.

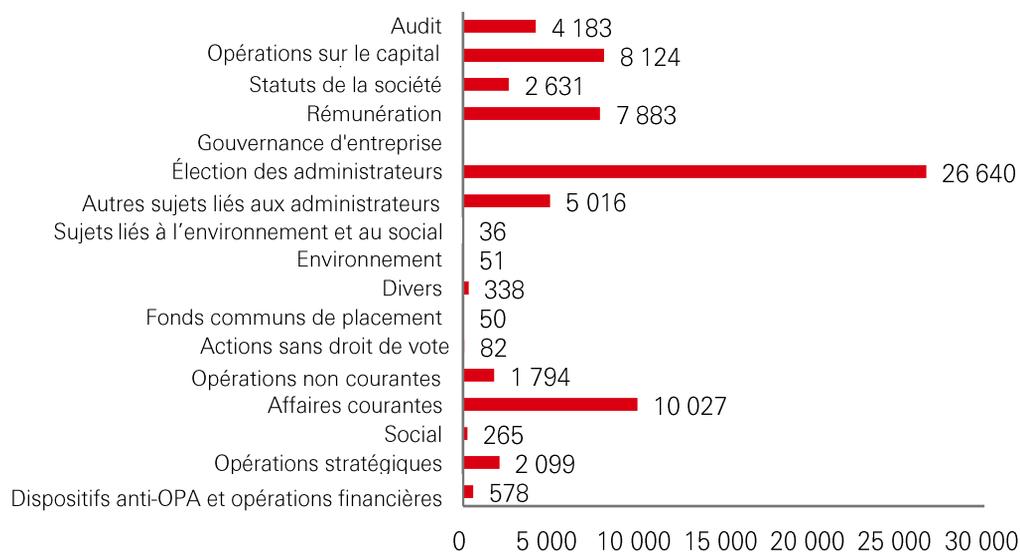
L'an dernier, nous avons approuvé les résolutions soumises par la direction dans 85% des cas, contre 89 % en 2021. D'un point de vue géographique, les cinq principaux marchés représentent plus de 60 % du total des voix exprimées.

Nous avons élaboré un Tableau de bord des votes par procuration pour améliorer la transparence, lorsque les informations relatives à l'exercice des droits de vote sont [publiées en ligne](#) et en temps réel. Il contient cinq années de statistiques relatives aux votes, qui remontent jusqu'à janvier 2017. Il est possible de trier les résultats par marché, par entreprise, par code ISIN ou par ticker. Le tableau de bord contient les voix exprimées par catégorie de résolutions, selon que ces dernières sont soumises par la direction ou par les actionnaires.

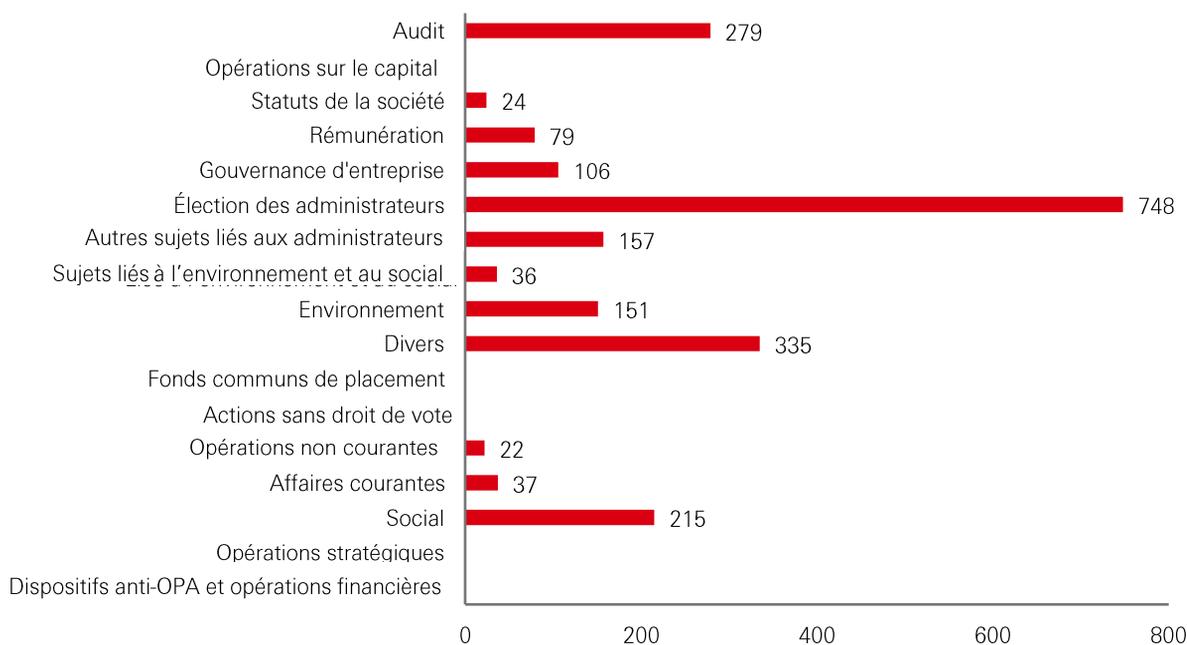
Source : HSBC Asset Management, au 31 Décembre 2022.

Les informations présentées concernent les encours globaux et la politique globale de HSBC Asset Management. Même si HSBC Global Asset Management (France) participe à l'implémentation et applique les politiques globales du Groupe, nous attirons votre attention sur le fait que les chiffres présentés et les engagements indiqués ne sont pas nécessairement directement liés à HSBC Asset Management en France

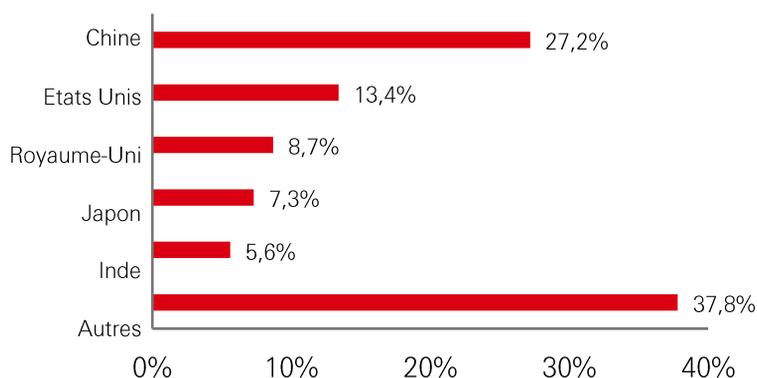
## Direction (voix exprimées par catégorie de résolutions)



## Actionnaires (voix exprimées par catégorie de résolutions)



## Résolutions par pays



Source : HSBC Asset Management, au 31 Décembre 2022.

Les informations présentées concernent les encours globaux et la politique globale de HSBC Asset Management. Même si HSBC Global Asset Management (France) participe à l'implémentation et applique les politiques globales du Groupe, nous attirons votre attention sur le fait que les chiffres présentés et les engagements indiqués ne sont pas nécessairement directement liés à HSBC Asset Management en France

Nous avons introduit cinq politiques de vote spécifiques pour la Chine, Hong Kong, les États-Unis, le Japon et l'Inde, pour compléter celles existantes pour le Royaume-Uni et l'Europe continentale. Ces politiques obéissent à une volonté de veiller à ce que nos politiques de vote reflètent les marchés dans lesquels nous sommes les plus actifs en tant qu'actionnaire et répondent à des attentes spécifiques à ces marchés.

Voici les principaux secteurs d'activité qui représentent plus de 3% du nombre total de résolutions :

Secteurs	% des assemblées sur le total des résolutions soumises au vote
Industrie	15,4
Finance	14,1
Technologies de l'information	12,3
Matériaux	11,8
Consommation cyclique	10,5
Immobilier	8,4
Santé	8,3
Biens essentiels	6,7
Services de communication	4,7
Services aux collectivités	4,0
Énergie	3,8
<b>Total</b>	<b>100,0</b>

Source : HSBC Asset Management, au 31 Décembre 2022.



## Chiffres clés en matière de engagement actionnarial

En 2022, nous nous sommes dotés d'un plan d'engagement actionnarial, dont une synthèse est [publiée en ligne](#). Ce plan obéit à une nouvelle approche de l'engagement fondée sur les résultats avec des objectifs intermédiaires, inspirée du UK Stewardship Code. 299 échanges avec des entreprises ont été menés dans le cadre de cette nouvelle approche en 2022, soit 8,7 % du nombre total d'échanges (3 456).

En 2022, nous avons échangé avec plus de 2 150 entreprises et autres émetteurs sur des thématiques ESG ou d'autre nature. La répartition des thèmes ESG abordés est la suivante<sup>9</sup>.

Thèmes	Nombre d'échanges sur le sujet en question
<b>Environnement</b>	
Changement climatique	1102
Eau / Ressources naturelles	841
Pollution et déchets	332
<b>Social</b>	
Recrutement et sécurité de la main d'œuvre	955
Inégalités	743
Sécurité et responsabilité liée aux produits	259
Gestion du capital humain	258
<b>Gouvernance</b>	
Gouvernance d'entreprise	1324
Stratégie et emploi des capitaux	1018
Comportement de l'entreprise	744
Leadership président/directeur général	714
Rémunération	703
Performances financières	660
Stratégie / Raison d'être de l'entreprise	500
Rapports d'entreprise	375
Gestion du risque	310
Droits des actionnaires	72

- ◆ 20,5 % des échanges se font avec le directeur général (CEO) et 14,3 % avec le directeur financier (CFO)
- ◆ 1,8 % des échanges sont réalisés avec le président du conseil d'administration ou un président de comité du conseil d'administration, 0,9 % avec d'autres membres du conseil d'administration. Des échanges ont également eu lieu avec des directeurs du développement durable (CSO), des secrétaires généraux et des conseillers juridiques.

9. Plusieurs sujets peuvent être évoqués à l'occasion d'une réunion  
Source : HSBC Asset Management, au 31 Décembre 2022.

## Initiative thématique

Nous participons activement à des initiatives externes cohérentes avec nos convictions en matière d'engagement actionnarial :

### Workforce Disclosure Initiative (WDI)<sup>10</sup>

Nous sommes un membre actif de cette initiative, qui vise à améliorer la transparence et la reddition de comptes des entreprises sur les questions liées à la main d'œuvre. Elle propose aux entreprises et aux investisseurs des données détaillées comparables, contribuant à l'amélioration des conditions de travail dans l'ensemble du monde. En particulier, l'initiative collaborative nous a permis de comparer les performances ESG des principales enseignes britanniques de supermarchés sur un certain nombre d'années, ce qui a contribué aux décisions de soumettre ou non des résolutions collectives d'actionnaires.

### HK Board Diversity Initiative<sup>11</sup>

Il s'agit d'un groupe de détenteurs et de gestionnaires d'actifs qui s'efforce d'améliorer la représentation des femmes au sein des conseils d'administration des entreprises cotées à Hong Kong. Nous participons activement à cette initiative, dans le cadre de laquelle nous avons écrit à 26 entreprises qui ne comptent aucune femme au sein de leur conseil d'administration afin d'exprimer nos réserves.

### CDP Non-disclosure campaign<sup>12</sup>

Une collaboration avec les participants aux marchés de capitaux signataires visant à dialoguer avec les entreprises qui n'ont pas répondu aux questionnaires du CDP sur le changement climatique, les forêts et/ou la gestion de l'eau. Nous avons œuvré à un dialogue étroit avec 16 entreprises internationales par le biais des questionnaires sur le climat, l'eau et la forêt.

### Business Commission to Tackle Inequality (BCTI)<sup>13</sup>

Cette organisation a pour mission de lutter contre les inégalités en mettant l'accent sur une croissance inclusive et une prospérité partagée. Nous avons siégé au sein de plusieurs de ses groupes de travail en 2022, notamment ceux consacrés à l'avenir du travail, aux droits de l'Homme et au partage équitable de la valeur et du risque, ce qui nous a permis de mener nos activités d'engagement en connaissance de cause.

### Climate Action 100+

Une initiative d'investisseurs visant à dialoguer avec les plus grandes entreprises émettrices de gaz à effet de serre au monde afin qu'elles prennent les mesures nécessaires pour lutter contre le changement climatique.

10. <https://shareaction.org/investor-initiatives/workforce-disclosure-initiative>

11. <https://www.boarddiversityhk.org/>

12. <https://www.cdp.net/en/investor/engage-with-companies/non-disclosure-campaign>

13. <https://tacklinginequality.org/>

## En pratique...

Une entreprise multinationale d'exploration minière et de négoce de ressources naturelles

Objectifs remplis pour cette initiative collaborative de Climate Action 100+

### Objectifs

- ◆ Renforcer les objectifs à court terme tels que la conclusion d'un nouveau projet greenfield
- ◆ Améliorer la transparence sur les dépenses d'investissement alignés sur les Accords de Paris
- ◆ Etablir et publier une stratégie de transition juste pour les populations et les actifs impactés
- ◆ Fixer des objectifs spécifiques liés à la rémunération censés aboutir à une diminution des émissions en valeur absolue

### Nos actions

Les objectifs de réduction des émissions de l'entreprise n'étaient pas assez ambitieux pour atteindre la trajectoire de 1,5°C. Nous avons échangé avec le directeur général pour exprimer nos doutes quant aux hypothèses retenues dans l'analyse de scénarios alignée sur l'Accord de Paris. Nous avons soumis en décembre 2022 une résolution collective d'actionnaires exigeant plus de transparence quant à l'alignement sur l'objectif de limitation du réchauffement à 1,5°C.

### Évolutions récentes

En novembre 2022, l'entreprise s'est engagée à retirer ses demandes d'autorisation de creusement de nouvelles mines de charbon et s'est engagée à établir un plan de transition juste. L'entreprise a également porté son objectif de réduction des émissions de gaz à effet de serre à moyen terme à 50 % d'ici 2035 (contre 40 % auparavant), l'essentiel de cette réduction étant obtenue au détriment des actifs houillers. L'entreprise a également fait part de son intention de quitter la World Coal Association.

Source : HSBC Asset Management, janvier 2023. Cette section fait référence au dialogue engagé par HSBC avec les entreprises en 2022. Exclusivement à titre d'illustration. Les avis et opinions formulés peuvent être modifiés sans préavis. Le contenu de cette page ne constitue pas un conseil ou une recommandation d'acheter ou de vendre un secteur ou instrument financier quelconque.

Les informations présentées concernent les encours globaux et la politique globale de HSBC Asset Management. Même si HSBC Global Asset Management (France) participe à l'implémentation et applique les politiques globales du Groupe, nous attirons votre attention sur le fait que les chiffres présentés et les engagements indiqués ne sont pas nécessairement directement liés à HSBC Asset Management en France



## Notre plan d'engagement actionnarial (stewardship)

En 2023, nous poursuivrons la mise en œuvre de notre [plan d'engagement actionnarial 2022](#) pour approfondir les priorités thématiques existantes. Voici quelques-uns de nos thèmes phares pour cette année :

1. **Changement climatique** : œuvrer à une transition juste, publier des rapports sur les émissions, les engagements en faveur de la neutralité carbone et la gestion des risques dans les stratégies climatiques.
2. **Biodiversité et les solutions axées sur l'environnement** : dialoguer avec les entreprises pour qu'elles se dotent d'une politique exhaustive en matière de biodiversité, d'objectifs assortis de délais de réalisation et d'indicateurs de performance clés (KPI) liés à la biodiversité.
3. **Droits de l'Homme** : examiner comment les entreprises veillent au respect des droits de l'Homme dans leurs propres sites de production et chez leurs fournisseurs directs et indirects et les encourager à communiquer sur leurs impacts.
4. **Diversité, équité & inclusion** : fixer des objectifs appropriés pour les émetteurs avec lesquels nous dialoguons en suivant notre cadre d'engagement actionnarial et en dialoguant avec les parties prenantes pour permettre un changement systémique.
5. **Croissance inclusive et prospérité partagée** : dialoguer avec les entreprises pour connaître leurs pratiques en matière d'inégalités économiques, de responsabilité fiscale, de formation du personnel et de coût de la vie, d'affectation des capitaux et en ce qui concerne « l'économie de mission ».
6. **Santé publique** : dialoguer avec les entreprises sur des sujets plus généraux ayant trait à la santé et, le cas échéant, évaluer leur contribution pour ce qui est de rendre les soins de santé plus abordables et plus accessibles.
7. **Des technologies et des données fiables** : nous examinerons si des stratégies efficaces en matière de protection des données sont intégrées aux politiques de sécurité des informations. Nous encourageons un meilleur alignement des politiques et des pratiques des entreprises sur les normes et les obligations énoncées dans les Principes directeurs des Nations unies.